

TUTEURS EN ENTREPRISE

DURÉE 2 jours (14h)

Présentiel Hauts-de-France et Paris
ou Classes virtuelles

PUBLIC Idéalement 1 à 8 participants

TARIF INTRA 1500,00 € HT par jour

Le tutorat en entreprise est une valeur ajoutée pour le développement des ressources humaines. Le tuteur accompagne les nouveaux arrivants mais aussi les collaborateurs évoluant vers un autre poste. Le tuteur transmet des savoir-faire opérationnels. Ce stage vous permettra d'identifier les enjeux de la mission de tuteur, tant d'un point de vue organisationnel que pour la communication avec tous les acteurs concernés.

L'OBJECTIF DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, les participants seront capables de prendre leur fonction de tuteur.

LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue des différentes séquences, les participants seront capables de :

- Identifier les enjeux et les bénéfices du tutorat
- Préparer le tutorat et mener le premier entretien
- Clarifier le rôle du tuteur
- Accompagner au plus près le tuteur

PROFIL STAGIAIRE

- Cette formation s'adresse aux personnes accompagnant des stagiaires et des collaborateurs en évolution de poste et souhaitant acquérir les bases du tutorat.

PROFIL FORMATEUR

- Cette formation est animée par un formateur professionnel certifié FFP.

PRÉREQUIS

- Avoir une certaine expérience du métier concerné par la formation du tuteur et bien connaître l'entreprise dans laquelle il travaille.

VALIDATION

Nous vérifierons que les objectifs de cette formation sont atteints grâce aux modalités suivantes :

- Durant la formation
 - Mise en situations / Exercices / Nombreux échanges
 - Temps dédié à l'ancrage des savoirs dans la réalité de chacun
 - Réalisation d'un quiz digital et ludique à l'issue de la formation
- À l'issue de la formation
 - Auto-évaluation du stagiaire sur ses progrès
 - Compte rendu et partage dans la limite de la confidentialité avec le ou les prescripteurs
 - Nous conseillons que cette formation soit complétée par un « +1 » deux à trois mois après la formation.

STRATÉGIE

- Une formation dans la durée où le stagiaire est acteur :
 - Une pédagogie où le formateur est ressource. L'idée est que chaque stagiaire s'approprie les nouveaux savoirs et commence à les tester lors de la formation
- Une pédagogie ludique car on apprend mieux dans le plaisir et en s'amusant
- Une pédagogie pragmatique (mise en situation, fiches méthodes) et favorisant le partage (nous avons l'habitude de créer des sous-groupes pour favoriser les échanges et l'émergence de la culture commune).

FACTEURS CLÉS DE SUCCÈS DE LA FORMATION

- Préparation en amont de la formation pour coller au réel et à la culture de l'entreprise
- Utilisation de cas concrets, échanges de pratiques, alternance entre sessions collectives et approches individuelles et personnalisées permettant de lever les freins de chacun
- Formateur spécialiste de votre thématique et connaisseur de votre structure ou a minima de son secteur et des enjeux de vos métiers
- Pédagogie interrogative et active, centrée sur les participants

DÉROULEMENT MACRO DE LA FORMATION

Compétence 1 : Identifier les enjeux et les bénéfiques du tutorat Identifier les enjeux du tutorat pour l'entreprise, le tuteur et le tuteuré Comprendre les bénéfiques du tutorat Analyser les attentes et appréhensions du tuteuré Définir le tuteur en entreprise et les acteurs impliqués dans la démarche	Compétence 3 : Clarifier le rôle du tuteur Analyser les attitudes clés du tuteur, ses exigences et responsabilités Comprendre la motivation de l'adulte Découvrir des méthodes pédagogiques adaptées
Compétence 2 : Préparer le tutorat et mener le premier entretien Lister les actions concrètes à prévoir avant l'arrivée du tuteuré Distinguer les 3 compétences indispensables Savoir mener le premier entretien avec brio Se fixer des objectifs réalistes et les planifier Rédiger des objectifs de développement Respecter la progression pédagogique	Compétence 4 : Accompagner au plus près le tuteuré Faire des points intermédiaires et évaluer les acquis Repérer les axes d'amélioration Féliciter et motiver le collaborateur L'écoute active Le feedback Le DESC Utiliser un outil de suivi

Prix : 3000 Euros pour l'ensemble du parcours HT et hors frais

Lieu : Paris ou Hauts-de-France ou classes virtuelles

Délai d'accès : « Notre organisme de formation s'engage à répondre en 48h à toute demande d'information relative pour toute formation. Une fois le contact établi, nous envisagerons conjointement la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux. Sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire dans le mois suivant votre demande »

Accessibilité / Handicap : Nos formations sont a priori ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations de handicap qui pourraient se présenter. Dans le cas (qui n'est pas encore arrivé à ce jour) où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous avons dans notre liste de partenaires l'Agefiph vers lequel nous pourrions vous orienter. À noter que toutes nos formations sont faites dans des locaux « Accessible PMR ».